Bezirksgericht Horgen

Arbeitsgericht

Geschäfts-Nr. AN250002-F / UB / LD / RN

Arbeitsgericht

Mitwirkend: Arbeitsgerichtspräsidentin lic. iur. P. Tschudi als Vorsitzende, Arbeitsrichter A. Sartori und Arbeitsrichter M. Holliger sowie Gerichtsschreiber MLaw L. Delfosse

Beschluss vom 26. Februar 2026

in Sachen

A._____,
Klägerin

vertreten durch Rechtsanwalt Dr. iur. X1._____ und/oder vertreten durch Rechtsanwalt Dr. iur. X2._____,

gegen

B._____ AG,
Beklagte

vertreten durch Rechtsanwalt lic. iur. Y._____,

betreffend **Forderung (Arbeitsrecht)**

Erwägungen:

1. Mit Eingabe vom 14. April 2025 (Datum Poststempel; act. 2), hier samt Beilagen (act. 1, act. 3, act. 4/2–16) eingegangen am 15. April 2025, reichte die Klägerin am hiesigen Gericht eine Klage mit folgenden Anträgen ein (act. 2 S. 2 f):

> "1. Die Beklagte sei zu verpflichten, der Klägerin die vertraglich geschuldete Anzahl Stammanteile an der Beklagten, mindestens aber 13'400 Stammanteile (entsprechend 0.67 Prozent aller Stammanteile) an der Beklagten, zuzuteilen und zu übertragen.
>
> Eventualiter sei die Beklagte zu verpflichten, der Klägerin den Wert der geschuldeten Stammanteile an der Beklagten in Schweizer Franken, mindestens CHF 1'340.00, zu bezahlen.
>
> 2. Die Beklagte sei zu verpflichten, der Klägerin den Schlüssel für die vertraglich geschuldete Zuteilung der Stammanteile vorgängig bekannt zu geben.
>
> 3. Die Beklagte sei zu verpflichten, der Klägerin zu Überprüfung der Zuteilung der Stammanteile zusammen mit dem Zuteilungsschlüssel gemäss Ziff. 2 die Bilanzen und Erfolgsrechnungen der Beklagten für die Geschäftsjahre 2023 und 2024 zukommen zu lassen.
>
> 4. Die Beklagte sei zu verpflichten, der Klägerin als Entschädigung vier Monatslöhne entsprechend einem Betrag von CHF 28'000 zu bezahlen, zuzüglich Verzugszins von 5 % an 25. Juli 2024.
>
> 5. Die Beklagte sei zu verpflichten, der Klägerin ein wohlwollendes Arbeitszeugnis mit dem folgenden Text, eventualiter ein wohlwollendes Arbeitszeugnis, auszustellen:
>
> EMPLOYMENT REFERENCE (ARBEITSZEUGNIS)
>
> A._____, born on April tt 1998, has been working as a Chemical Engineer in our company from June 01 2023 until September 30 2024.
>
> Her work essentially includes the following tasks:
>
> - Electrochemical testing and characterization of novel redox-active chemical systems and redox-flow-battery cell designs
> - Modification and optimization of multiphasic liquid-liquid systems of electrolytes and active species, for the use in novel membrane-less flow batteries
> - Establishment of measurement procedures and data handling, structuring and representation tools, methods, and systems

- Writing python programs to automate multi-step data evaluations
- Creation of a data evaluation web application together with an external software developer, including requirement engineering, automation, raw data evaluation, result depiction and general testing
- Material sourcing to build new or improve established devices, being in contact with a variety of suppliers
- Development of innovative solutions with engineers from various disciplines to improve cell design, usability, performance, and other aspects of flow battery systems
- Presenting and interpreting results on a regular basis for the whole team
- Representing the company with international partners, giving regular presentations and going on abroad trainings
- Planning and setting up an electrochemical laboratory, managing contact with suppliers and choosing high-performance devices as laboratory responsible
- Constantly supplying the laboratory with all reoccurring or unique material needs, having budget responsibility for the chemical laboratory
- Implementation of processes und Standard Operating Procedures for work in the laboratory
- Asset management in the laboratory, including setting up and structuring online tools for chemical inventory, device maintenance and document database
- Training of new hires
- Full responsibility for laboratory safety.

Mrs. A._____ has swiftly established professional experience and in-depth expertise. She always mastered her field of work comprehensively and confidently, frequently contributed with new ideas and found optimal solutions for complex challenges.

Mrs. A._____ has become very committed to her new area of responsibility and pursued the specified goals sustainably and very successfully.

Mrs. A._____ was an extremely reliable employee. Her working style was always characterized by very careful planning, systematics and clear structuring.

> She was able to cope with the very high workload and tight deadlines easily. She always realized the goals set by her superiors in all aspects.
>
> Mrs. A._____ always exceeded the requirements of her position and our expectations, so that we were always very satisfied with her outstanding performance. In addition, she consistently sought to further her education whenever possible. She demonstrated initiative by pointing out relevant training courses to us, several of which she attended and completed with great success. She applied the knowledge gained from these courses immediately and effectively within our company.
>
> Mrs. A._____ has a strong profile for in-depth academic research, and we started identifying options fer her to do a PhD in synergy with her responsibilities at our company.
>
> She always maintained a positive and constructive approach in her interactions with superiors and colleagues. Her open and friendly nature also made her very popular with her colleagues and collaboration partners. She also very actively contributed to a positive work environment and proactively engaged in organizing free-time activities with colleagues and thereby fostered a stronger team spirit.
>
> We had to part ways with Mrs. A._____ due to changing requirements on the skillsets within our staff, which is common in start-up companies, but which we regret very much. We are losing a valuable employee.
>
> We would like to thank Mrs. A._____ for her very strong commitment and wish her all the best and continued success for her future career and life.

6. Unter Kosten- und Entschädigungsfolgen (zzgl. 8.1% MWST) zu Lasten der Beklagten."

2. Mit Beschluss vom 28. Mai 2025 wurde der Klägerin Frist zur Leistung eines Kostenvorschusses angesetzt und die Prozessleitung an die Vorsitzende lic. iur. P. Tschudi delegiert (act. 5 Dispositivziffern 1 und 2). Der Kostenvorschuss wurde innert Frist geleistet (act. 5 in Verbindung mit act. 6 und act. 7).

3. Mit Verfügung vom 19. Juni 2025 wurde der Beklagten Frist zur Erstattung der schriftlichen Klageantwort angesetzt (act. 8 Dispositivziffer 2). Mit Eingabe vom 18. September 2025 (act. 14), hier samt Beilagen (act. 15/2–10 und act. 16) am 19. September 2025 sowie nach gerichtlicher Aufforderung (act. 17) erneut und mit Originalunterschrift versehen am 24. September 2025 eingegangen, reichte die Beklagte innert der mit Verfügung vom 26. August 2025 (act. 11) erstreckten Frist die Klageantwort (act. 18) ein und stellte folgenden Antrag:

"Die Klage sei vollumfänglich abzuweisen soweit darauf eingetreten wird, alles unter Kosten- und Entschädigungsfolgen zu Lasten der Klägerin."

4. Mit Vorladung vom 17. November 2025 (act. 20/1–2) lud das Gericht die Parteien zur Vergleichsverhandlung auf den 4. Februar 2026 vor. Anlässlich dieser Vergleichsverhandlung schlossen die Parteien folgenden Vergleich (act. 26):

"1. Die Klägerin reduziert die eingeklagte Forderung auf den Betrag von Fr. 2'500.– und die Beklagte anerkennt sie in diesem Umfang.

Dieser Betrag ist spätestens zahlbar bis 27. Februar 2026.

2. Die Beklagte verpflichtet sich, der Klägerin innerhalb von zehn Tagen ab Unterzeichnung dieses Vergleichs ein Arbeitszeugnis (Schlusszeugnis) mit folgendem Wortlaut aus- und zuzustellen.

"EMPLOYMENT REFERENCE (ARBEITSZEUGNIS)

A._____, born on April tt 1998, has been working as a Chemical Engineer in our company from June 01 2023 until September 30 2024.

Her work essentially includes the following tasks:

- Electrochemical testing and characterization of novel redox-active chemical systems and redox-flow-battery cell designs
- Modification and optimization of multiphasic liquid-liquid systems of electrolytes and active species, for the use in novel membrane-less flow batteries
- Establishment of measurement procedures and data handling, structuring and representation tools, methods, and systems
- Writing python programs to automate multi-step data evaluations
- Creation of a data evaluation web application together with an external software developer, including requirement engineering, automation, raw data evaluation, result depiction and general testing
- Material sourcing to build new or improve established devices, being in contact with a variety of suppliers
- Development of innovative solutions with engineers from various disciplines to improve cell design, usability, performance, and other aspects of flow battery systems
- Presenting and interpreting results on a regular basis for the whole team

- Representing the company with international partners, giving regular presentations and going on abroad trainings

- Planning and setting up an electrochemical laboratory, managing contact with suppliers and choosing high-performance devices as laboratory responsible

- Constantly supplying the laboratory with all reoccurring or unique material needs, having budget responsibility for the chemical laboratory

- Implementation of processes und Standard Operating Procedures for work in the laboratory

- Asset management in the laboratory, including setting up and structuring online tools for chemical inventory, device maintenance and document database

- Training of new hires

- Full responsibility for laboratory safety.

Mrs. A._____ has swiftly established professional experience and in-depth expertise. She always mastered her field of work comprehensively and confidently, frequently contributed with new ideas and found optimal solutions for complex challenges.

Mrs. A._____ has become very committed to her new area of responsibility and pursued the specified goals sustainably and very successfully.

Mrs. A._____ was an extremely reliable employee. Her working style was always characterized by very careful planning, systematics and clear structuring.

She was able to cope with the very high workload and tight deadlines easily . She always realized the goals set by her superiors in all aspects.

Mrs. A._____ always exceeded the requirements of her position and our expectations, so that we were always very satisfied with her outstanding performance. In addition, she consistently sought to further her education whenever possible. She demonstrated initiative by pointing out relevant training courses to us, several of which she attended and completed with great success. She applied the knowledge gained from these courses immediately and effectively within our company.

Mrs. A._____ has a strong profile for in-depth academic research, and we started identifying options fer her to do a PhD in synergy with her responsibilities at our company.

She always maintained a positive and constructive approach in her interactions with superiors and colleagues. Her open and friendly nature also made her very popular with her colleagues and collaboration partners. She also very actively contributed to a positive work environment and proactively engaged in organizing free-time activities with colleagues and thereby fostered a stronger team spirit.

We had to part ways with Mrs. A._____ due to changing requirements on the skillsets within our staff, which is common in start-up companies, but which we regret very much. We are losing a valuable employee.

We would like to thank Mrs. A._____ for her very strong commitment and wish her all the best and continued success for her future career and life."

3. Die Parteien verzichten gegenseitig auf Parteientschädigung.

4. Die Parteien übernehmen die Gerichtskosten je zur Hälfte.

5. Mit Erfüllung dieses Vergleichs erklären sich die Parteien per Saldo aller gegenseitigen Ansprüche auseinandergesetzt."

5. Das Verfahren ist entsprechend als durch Vergleich erledigt abzuschreiben (Art. 241 Abs. 3 ZPO). Dieser Vergleich hat die Wirkung eines rechtskräftigen Entscheids (Art. 241 Abs. 2 ZPO). Unter Berücksichtigung des Streitwerts von Fr. 36'007.00 und in Anwendung von §§ 2, 4 und 10 GebV OG sind die Gerichtskosten auf Fr. 2'220.00 festzusetzen und den Parteien vereinbarungsgemäss je zur Hälfte aufzuerlegen (Art. 109 Abs. 1 ZPO im Verbindung mit act. 26). Die Gerichtskosten sind im Umfang von Fr. 1'110.00 vom Kostenvorschuss der Klägerin zu beziehen. Der nicht beanspruchte Teil ist der Klägerin zurückzuerstatten. Die weiteren Fr. 1'110.00 sind durch das Gericht von der Beklagten nachzufordern (Art. 111 Abs. 1 ZPO). Vereinbarungsgemäss sind überdies keine Parteientschädigungen zuzusprechen (act. 26).

Es wird beschlossen:

1. Das Verfahren wird als durch Vergleich erledigt abgeschrieben.

2. Die Gerichtskosten werden festgesetzt auf Fr. 2'220.00.

3. Die Kosten gemäss vorstehender Dispositivziffer 2 werden den Parteien je zur Hälfte auferlegt und im Umfang von Fr. 1'110.00 vom geleisteten Kosten-

vorschuss der Klägerin bezogen. Der nicht beanspruchte Teil des Kostenvorschusses wird der Klägerin zurückerstattet. Im Umfang von Fr. 1'110.00 sind die Gerichtskosten von der Beklagten nachzufordern.

4. Vom gegenseitigen Verzicht auf Parteientschädigung wird Vormerk genommen.

5. Schriftliche Mitteilung an die Parteien, je gegen Empfangsschein, sowie an die Gerichtskasse unter Beilage einer Kopie von act. 26.

Horgen, 26. Februar 2026

BEZIRKSGERICHT HORGEN
Arbeitsgericht

Der Gerichtsschreiber:

MLaw L. Delfosse