

Bezirksgericht Horgen

Arbeitsgericht



Geschäfts-Nr. AN250003-F / UB / LD / RN

Arbeitsgericht

Mitwirkend: Arbeitsgerichtspräsidentin lic. iur. P. Tschudi als Vorsitzende,
Arbeitsrichter A. Sartori und Arbeitsrichter M. Holliger sowie
Gerichtsschreiber MLaw L. Delfosse

Beschluss vom 26. Februar 2026

in Sachen

A._____,

Kläger

vertreten durch Rechtsanwalt Dr. iur. X1.____ und/oder vertreten durch Rechts-
anwalt Dr. iur. X2.____,

gegen

B.____ AG,

Beklagte

vertreten durch Rechtsanwalt lic. iur. Y.____,

betreffend **Forderung (Arbeitsrecht)**

Erwägungen:

1. Mit Eingabe vom 15. April 2025 (Datum Poststempel; act. 2), hier samt Beilagen (act. 1, act. 3, act. 4/2–14) eingegangen am 16. April 2025, reichte der Kläger am hiesigen Gericht eine Klage mit folgenden Anträgen ein (act. 2 S. 2 ff.):

- "1. Die Beklagte sei zu verpflichten, dem Kläger die vertraglich geschuldete Anzahl Stammanteile an der Beklagten, mindestens aber 13'400 Stammanteile (entsprechend 0.67 Prozent aller Stammanteile) an der Beklagten, zuzuteilen und zu übertragen.

Eventualiter sei die Beklagte zu verpflichten, dem Kläger den Wert der geschuldeten Stammanteile an der Beklagten in Schweizer Franken, mindestens CHF 1'340.00, zu bezahlen.

2. Die Beklagte sei zu verpflichten, dem Kläger den Schlüssel für die Zuteilung der Stammanteile vorgängig bekannt zu geben.
3. Die Beklagte sei zu verpflichten, dem Kläger zu Überprüfung der Zuteilung der Stammanteile zusammen mit dem Zuteilungsschlüssel gemäss Ziff. 2 die Bilanzen und Erfolgsrechnungen der Beklagten für die Geschäftsjahre 2023 und 2024 zukommen zu lassen.
4. Die Beklagte sei zu verpflichten, dem Kläger als Entschädigung vier Monatslöhne entsprechend einem Betrag von CHF 28'000 zu bezahlen, zuzüglich Verzugszins von 5 % an 25. Juli 2024.
5. Die Beklagte sei zu verpflichten, dem Kläger ein wohlwollendes Arbeitszeugnis mit dem folgenden Text, eventualiter ein wohlwollendes Arbeitszeugnis, auszustellen:

EMPLOYMENT REFERENCE (ARBEITSZEUGNIS)

Mr. A._____, born on February ... 1996, worked as a Development Engineer in our company from June 01st 2023 until September 30th 2024.

His work essentially included the following tasks:

- Iterative design and prototyping of novel membrane-less battery cells using computer aided design, various 3D printers, and classical handicraft and machining techniques
- Testing and operation of combined fluid dynamic and electrochemical laboratory test setups
- development and continuous improvement of the fluid control & distributing system, including designing of peristaltic pumps, material sourcing and control system

- Data collection, analysis, and representation
- Creative work with engineers from various disciplines to improve cell performance, flow field design or operational robustness, amongst other things
- Analysis of the oscillatory behavior of liquid/liquid interfaces in response to different disturbances by means of first principals and analytical techniques
- Fluid dynamic simulations for optimizing flow field design in Comsol
- Development of passive control mechanisms for multiphasic liquid-liquid systems
- Responsibility for our in-house workshop, including tools and machines, safety and budget responsibility
- Supervision of Master Thesis students in collaboration with a university
- Training of new hires

Mr. A._____ has swiftly established professional experience and in-depth expertise. He always mastered his field of work comprehensively and confidently, frequently contributed with new ideas and found optimal solutions for complex challenges.

Mr. A._____ has become very committed to his new area of responsibility and pursued the specified goals sustainably and successfully.

Mr. A._____ was a very reliable employee. His working style was characterized by careful planning, systematics and clear structuring and excellent communication.

He was always able to cope with the very high workload and tight deadlines. He always fulfilled the goals set by his superiors.

Mr. A._____ always exceeded the requirements of his position and our expectations, so that we were always very satisfied with his outstanding performance.

His behavior towards superiors and colleagues was always flawless. His friendly and original nature made him very popular with his colleagues. He proactively engaged in and contributed to common free-time activities and fostered a positive team spirit.

We had to part ways with Mr. A._____ due to changing requirements on the skillsets within our staff, which is common in start-up companies, but which we still very much regret. We lost a valuable employee.

We would like to thank Mr. A. _____ for the excellent cooperation and wish him all the best and continued success for his future career and life."

6. Unter Kosten- und Entschädigungsfolgen (zzgl. 8.1% MWST) zu Lasten der Beklagten."
2. Mit Beschluss vom 28. Mai 2025 wurde dem Kläger Frist zur Leistung eines Kostenvorschusses angesetzt und die Prozessleitung an die Vorsitzende lic. iur. P. Tschudi delegiert (act. 5 Dispositivziffern 1 und 2). Der Kostenvorschuss wurde innert Frist geleistet (act. 5 in Verbindung mit act. 6 und act. 7).
3. Mit Verfügung vom 19. Juni 2025 wurde der Beklagten Frist zur Erstattung der schriftlichen Klageantwort angesetzt (act. 8 Dispositivziffer 2). Mit Eingabe vom 18. September 2025 (act. 14), hier samt Beilagen (act. 15/2–10 und act. 16) eingegangen am 19. September 2025, reichte die Beklagte innert der mit Verfügung vom 26. August 2025 (act. 11) erstreckten Frist die Klageantwort ein und stellte folgenden Antrag:

"Die Klage sei vollumfänglich abzuweisen soweit darauf eingetreten wird, alles unter Kosten- und Entschädigungsfolgen zu Lasten des Klägers."

4. Mit Vorladung vom 17. November 2025 (act. 18/1–2) lud das Gericht die Parteien zur Vergleichsverhandlung auf den 4. Februar 2026 vor. Anlässlich dieser Vergleichsverhandlung schlossen die Parteien folgenden Vergleich (act. 24):

- "1. Der Kläger reduziert die eingeklagte Forderung auf den Betrag von Fr. 2'500.– und die Beklagte anerkennt sie in diesem Umfang.

Dieser Betrag ist spätestens zahlbar bis 27. Februar 2026.
2. Die Beklagte verpflichtet sich, dem Kläger innerhalb von zehn Tagen ab Unterzeichnung dieses Vergleichs ein Arbeitszeugnis (Schlusszeugnis) mit folgendem Wortlaut aus- und zuzustellen.

"EMPLOYMENT REFERENCE (ARBEITSZEUGNIS)

Mr. A. _____, born on February ... 1996, worked as a Development Engineer in our company from June 01st 2023 until September 30th 2024.

His work essentially included the following tasks:

- Iterative design and prototyping of novel membrane-less battery cells using computer aided design, various 3D printers, and classical handicraft and machining techniques
- Testing and operation of combined fluid dynamic and electrochemical laboratory test setups
- development and continuous improvement of the fluid control & distributing system, including designing of peristaltic pumps, material sourcing and control systems
- Data collection, analysis, and representation
- Creative work with engineers from various disciplines to improve cell performance, flow field design or operational robustness, amongst other things
- Analysis of the oscillatory behavior of liquid/liquid interfaces in response to different disturbances by means of first principals and analytical techniques
- Fluid dynamic simulations for optimizing flow field design in Comsol
- Development of passive control mechanisms for multi-phasic liquid-liquid systems
- Responsibility for our in-house workshop, including tools and machines, safety and budget responsibility
- Supervision of Master Thesis students in collaboration with a university
- Training of new hires.

Mr. A._____ has swiftly established professional experience and in-depth expertise. He always mastered his field of work comprehensively and confidently, frequently contributed with new ideas and found optimal solutions for complex challenges.

Mr. A._____ had become very committed to his new area of responsibility and pursued the specified goals sustainably and successfully.

Mr. A._____ was a very reliable employee. His working style was characterized by careful planning, systematics and clear structuring and excellent communication.

He was always able to cope with the very high workload and tight deadlines. He always fulfilled the goals set by his superiors.

Mr. A._____ always exceeded the requirements of his position and our expectations, so that we were always very satisfied with his outstanding performance.

His behaviour towards superiors and colleagues was always flawless. His friendly and original nature made him very popular with colleagues. He proactively engaged in and contributed to common free-time activities and fostered a positive team spirit.

We had to part ways with Mr. A._____ due to changing requirements on the skillsets within our staff, which is common in start-up companies, but which we still very much regret. We lost a valuable employee.

We would like to thank Mr. A._____ for the excellent cooperation and wish him all the best and continued success for his future career and life."

3. Die Parteien verzichten gegenseitig auf Parteientschädigung.
 4. Die Parteien übernehmen die Gerichtskosten je zur Hälfte.
 5. Mit Erfüllung dieses Vergleichs erklären sich die Parteien per Saldo aller gegenseitigen Ansprüche auseinandergesetzt."
5. Das Verfahren ist entsprechend als durch Vergleich erledigt abzuschreiben (Art. 241 Abs. 3 ZPO). Dieser Vergleich hat die Wirkung eines rechtskräftigen Entscheids (Art. 241 Abs. 2 ZPO). Unter Berücksichtigung des Streitwerts von Fr. 36'007.00 und in Anwendung von §§ 2, 4 und 10 GebV OG sind die Gerichtskosten auf Fr. 2'220.00 festzusetzen und den Parteien vereinbarungsgemäss je zur Hälfte aufzuerlegen (Art. 109 Abs. 1 ZPO im Verbindung mit act. 24). Die Gerichtskosten sind im Umfang von Fr. 1'110.00 vom Kostenvorschuss des Klägers zu beziehen. Der nicht beanspruchte Teil ist dem Kläger zurückzuerstatten. Die weiteren Fr. 1'110.00 sind durch das Gericht von der Beklagten nachzufordern (Art. 111 Abs. 1 ZPO). Vereinbarungsgemäss sind überdies keine Parteientschädigungen zuzusprechen (act. 26).

Es wird beschlossen:

1. Das Verfahren wird als durch Vergleich erledigt abgeschrieben.
2. Die Gerichtskosten werden festgesetzt auf Fr. 2'220.00.
3. Die Kosten gemäss vorstehender Dispositivziffer 2 werden den Parteien je zur Hälfte auferlegt und im Umfang von Fr. 1'110.00 vom geleisteten Kostenvorschuss des Klägers bezogen. Der nicht beanspruchte Teil des Kostenvor-

schusses wird dem Kläger zurückerstattet. Im Umfang von Fr. 1'110.00 sind die Gerichtskosten von der Beklagten nachzufordern.

4. Vom gegenseitigen Verzicht auf Parteientschädigung wird Vormerk genommen.
5. Schriftliche Mitteilung an die Parteien, je gegen Empfangsschein, sowie an die Gerichtskasse unter Beilage einer Kopie von act. 24.

Horgen, 26. Februar 2026

BEZIRKSGERICHT HORGEN
Arbeitsgericht

Der Gerichtsschreiber:

MLaw L. Delfosse